



02-2387/9/2

Врз основа на член 46 од Статутот на Друштво за управување со задолжителни и доброволни пензиски фондови Сава пензиско друштво а.д. Скопје, Надзорниот одбор на сто педесет и осмата седница одржана на ден 25.10.2023 година одобри:

### Етички кодекс на Сава пензиско друштво а.д. Скопје

Подготвил-а	Тања Ѓорѓиева Ванчова
Старател – ка	Тања Ѓорѓиева Ванчова
Усвоил – а	Управен одбор
Согласност	Надзорен одбор
Вид на документот	кодекс
Подрачје (област) на уредување	
Вид на доверливост	Интерен акт
Рок за преглед	по потреба
Предвиден датум за преглед	По потреба
Датум на претходните верзии	21.12.2011, 31.05.2013, 22.11.2019
Верзија	4
Форма	Хартиена / електронска верзија
Број на копии	1
Јазични верзии	мк
Датум на одобрување	25.10.2023
Датум на почеток на употреба	25.10.2023

Скопје, 2023

## Содржина

Етички кодекс на Сава пензиско друштво ад Скопје .....	3
1 Вовед.....	3
2 Општи начела .....	4
3 Заштита на приватноста и на личните податоци .....	8
4 Интегритет и спречување на корупција.....	8
5 Интерни информации .....	9
6 Спречување на перење пари и финансирање тероризам .....	10
7 Слободна и фер конкуренција.....	10
8 Односи со членовите и пензионираните членови на пензиските фондови и деловните партнери .....	11
9 Односи со јавностите .....	12
10 Односи со надзорните органи.....	12
11 Одговорно однесување со средствата .....	12
12 Донации и спонзорства .....	12
13 Прекршувања на кодексот.....	13
14 Преодни и конечни одредби.....	14

Управниот одбор на Сава пензиско друштво а.д. Скопје, во согласност со вредностите на Друштвото и Сава Осигурителната Групација:

- со внимание, искрено и со почит ги градиме меѓусебните односи;
- со упорно залагање за подобрувања и зацврстување на односите ги надминуваме очекувањата на членовите и пензионираните членови на пензиските фондови;
- активни сме во односот кон природната и општествената средина;

на својата четиристотини шеесет и шестата седница, којашто се одржа на 15.09.2023 год., го усвои следниот документ:

## **Етички кодекс на Сава пензиско друштво ад Скопје**

### **1 Вовед**

Задоволството на членовите на пензиските фондови и нашиот однос кон нив се основите на стратешкиот план на Сава пензиско друштво а.д. Скопје (во продолжение: Друштво) и на Сава Осигурителната Групација (во продолжение: Групација) и деловните одлуки, донесени во согласност со него. Со мотото „Во друштво на добри луѓе“ го акцентираме нивното сè потесно поврзување, а пред сè ориентацијата кон луѓето како своја темелна вредност и клучна предност.

Сакаме да станеме препознатлив понудувач на сеопфатни услуги на капитално финансирано пензиско осигурување на целните пазари, да создадеме доверба и лојалност меѓу нашите партиципенти, да станеме признаени како Групација, којашто комуницира транспарентно и објективно, да ги постигнеме очекувањата на сопствениците и да создаваме соодветна профитабилност на сопственичкиот капитал, да создадеме свест за вредностите на организацијата и да ги зацврстиме во темелните деловни политики и однесувањето на поединците.

Осигурувањето според својата дефиниција е создавање на економска сигурност со урамнотежување на економските опасности, што значи дека тоа е вткаено во пошироката економска околина. Во рамките на тој систем Групацијата е одговорна за активен придонес кон дејности коишто се добри за општествената средина.

Одржливиот развој е област во којашто Групацијата, и Друштвото како дел од Групацијата, инвестира сè повеќе. Посебно внимание им посветуваме на размената на знаења и постојаната едукација на вработените и надворешните учесници, како и на синергиите меѓу одделните друштва во Групацијата. Преку општествената одговорност се одржуваат нашите вредности, на коишто во иднина ќе им посветиме уште поголемо внимание.

Овој етички кодекс ги одразува и ги спроведува начелата, во согласност со коишто постапуваат вработените во Групацијата, и вработените во Друштвото како дел од Групацијата .

Кодексот важи за сите вработени, со посебно значење за раководителите, коишто со своето однесување се првите, коишто им даваат пример на сите други. Одговорните лица во

областите, коишто склучуваат договорни односи со надворешни изведувачи<sup>1</sup>, обезбедуваат тие да бидат запознаени со основните начела и правила на однесувањето според овој кодекс и со обврската да ги почитуваат тие начела и правила.

Овој кодекс се применува при урамнотежено почитување на интересите на сите учесници.

## 2 Општи начела

Општите начела на етичкиот кодекс ги претставуваат темелните вредности на Друштвото, како дел од Групацијата, во согласност со коишто треба да се однесуваат сите вработени:

### 1.1 Усогласеност на работењето

Усогласеноста на работењето, законитото и чесното однесување и транспарентното донесување на одлуките и комуницирање на вработените и менаџментот, врз основа на коишто Друштвото, како дел од Групацијата го гради својот интегритет, имаат клучно значење за зачувување на угледот на Групацијата и на Друштвото.

Основното начело е да се постапува чесно, етички, во согласност со законодавството, интерните акти на Друштвото, актите и насоките на надзорните органи, како и со почитување на меѓународните професионални стандарди.

Друштвото има воспоставен систем за обезбедување на усогласеност на работењето, којшто обезбедува заштита на правата и легитимните интереси на сите учесници, помага да се зачува нивната доверба и ги остварува основните вредности на целата групација.

### 1.2 Заштита на угледот

Секој вработен мора да ги заштитува интересите и угледот на Друштвото и Групацијата, односно на секоја нејзина членка. Прекршувањето на кодексот може да претставува и прекршување од работниот однос, а во потешки случаи и на казненото законодавство со сите последици.

Со Етичкиот кодекс се утврдува нулта толеранција за било каква активност што може негативно да влијае на угледот на Друштвото и пензиските фондови и кое претставува законски недозволено постапување или кршење на нашите вредности и етички стандарди.

Наштетувањето на интересите и на угледот на Друштвото, на пензиските фондови и Групацијата, на некое од нејзините друштва или на интересите на деловните партнери на друштвата во Групацијата вработените може да го пријават директно кај непосредно претпоставеното лице или кај овластеното лице за усогласеност на работењето во Друштвото.

---

<sup>1</sup> Надворешни изведувачи се изведувачи на работи и услуги по договор, коишто друштвото би требало да ги изведе самото и тие се важни од аспект на исполнувањето на нашите договорни или законски обврски, односно се важни за обезбедување на нашите продукти и услуги. Одговорните лица за одделни видови или групи надворешни изведувачи во условите за соработка со нив вклучуваат изјава за почитување на овој кодекс и надворешните изведувачи ги запознаваат со таквата изјава.

Пријавените прекршувања на кодексот во согласност со важечките закони и интерните акти на Друштвото го разгледува овластеното лице за усогласеност на работењето на Друштвото.

### **1.3 Почитување на достоинството и на интегритетот на поединецот**

Обезбедувањето на неприкосновеност и заштитата на личното достоинство на вработените и на другите лица, коишто се вклучуваат во работниот и деловниот процес на Друштвото, е една од клучните приоритетни задачи на Групацијата, затоа се залагаме да обезбедиме и да зачуваме безбедна работна средина, во којашто никој нема да биде изложен на насилство, особено на сексуално вознемирување, дискриминација и тортура.

Секој вработен има право на еднаков третман, достоинство и личен интегритет.

Сите вработени и соработници во Друштвото се одговорни за обезбедување на работна средина, којашто е заштитена од насилство, вознемирување, дискриминација и тортура на работното место, за почитување на достоинството и интегритетот на сите вработени, надворешните соработници и на трети лица.

Интегритетот и заштитата на личното достоинство на лицата се обезбедува со механизми и мерки, коишто обезбедуваат јасна, транспарентна, брза, однапред определена постапка на откривање и санкционирање на несакани однесувања, независност на одлучувањето, стручност, самостојност и независност на арбитражата, одлучување на ниво надвор од Друштвото и Групацијата и строго заштитеното начело на доверливост на пријавувачите и прекршителите.

### **1.4 Чување на деловна тајна и други доверливи информации**

Се обврзуваме дека ќе ги чуваме доверливите информации, без оглед на тоа дали тие се однесуваат на вработените или на членовите и пензионираните членови на пензиските фондови со кои управува Друштвото, односно нашите партнери. Исто така, сите вработени треба грижливо да ги чуваат деловните тајни.

Деловна тајна се сите информации со кои вработените во Друштвото и другите засегнати страни се среќаваат во рамките на својата работа, задачи и овластувања и се класифицирани како деловна тајна од страна на Сава пензиско друштво а.д. Скопје односно кои се од деловен интерес на Друштвото и за кои е очигледно дека за Друштвото би настанала значителна штета ако за нив дознае неовластено лице.

Информациите кои се од деловен интерес на Друштвото, коишто ни се доверени или со коишто сме запознаени на поинаков начин, не смееме да им ги користиме за своја сопствена употреба или да ги обелоденуваме или направиме достапни на трети лица, освен ако тоа го наложува законот или надлежниот надзорен орган.

Обврската вработените да ја чуваат доверливоста на податоците продолжува и по престанувањето на работниот однос односно на договорниот однос во Друштвото.

### **1.5 Отворено и чесно работење**

Должни сме со нашите членови и пензионирани членови на пензиските фондови и другите деловни партнери да работиме отворено и чесно.

Значаен дел од нашата дејност претставува управувањето со пензиските фондови и грижата за членовите и пензионираните членови на пензиските фондови на тоа подрачје особено се обврзуваме дека ќе работиме транспарентно и јасно и дека нема да ги доведуваме во заблуда и ќе ги почитуваме сите прописи од областа на заштита на нивните права и обврски од капитално финансирано пензиско осигурување.

### **1.6 Почитување на пазарните правила**

Свесни сме дека слободната конкуренција и почитувањето на другите правила на пазарот се услов за нашиот раст и траен развој на нашето работење.

### **1.7 Професионализам, стручност и грижа за вработените**

Нашето работење се темели врз довербата на нашите членови и пензионирани членови на пензиските фондови и деловните партнери. Личниот стручен развој на секој вработен е услов за напредок и постигнување на целите на ниво на поединец, на Друштвото и следствено на целата Групација. Создаваме работна средина, којашто го поттикнува личниот и стручниот развој.

Нашиот однос кон членовите, пензионираните членови, деловните соработници и околината е високо професионален, стручен и посветен. Вработените се компетентни, одговорни и ги следат највисоките стандарди во работењето.

Свесни сме за значењето на соработката меѓу генерациите и за додадената вредност на работната средина, во којашто учествуваат млади перспективни кадри и вработени со искуство.

Се залагаме нашите вработени на работното место и надвор од него да се чувствуваат добро, затоа грижата за здрава и безбедна работа е една од приоритетните задачи на Друштвото.

### **1.8 Рамномерно известување на сите акционери**

Инвеститорите, односно акционерите се наши важни учесници, со коишто одржуваме транспаренти, стручни и севкупни односи.

Сава Ре како јавно акционерско друштво од првата котација на Љубљанската берза го почитува начелото на рамномерен третман и известување на целата јавност. Друштвото при комуницирањето ги почитува препораките за рамномерно известување на акционерот и со јавни објави, согласно со финансискиот календар, овозможуваме навремено и транспарентно запознавање на учесниците со сите информации. Со тоа го зголемуваме нивото на довербата на акционерот.

Клучните информации јавно ги објавуваме на својата интернет страница.

## **1.9 Транспарентност и интегритет на информациите**

Сите информации, коишто Друштвото јавно ќе ги објави, односно ќе ги пренесе на некој друг начин, мора да бидат вистинити, да не доведуваат во заблуда, да бидат транспарентни и целосни, така што ќе им овозможат на примателите на информациите, на членовите и пензионираниите членови, како и потенцијалните членови да донесат соодветни одлуки во врска со нивните односи со Друштвото, односно со нивните средства во пензиските фондови со кои управува Друштвото.

### **1.10 Избегнување на судир на интереси**

Избегнуваме секаков фактички или евентуален судир на нашите интереси<sup>2</sup> и ситуации, коишто поттикнуваат впечаток дека станува збор за судир на интереси. За секој постоен или евентуален судир на интереси и ситуации, коишто поттикнуваат впечаток дека станува збор за судир на интереси, вработените мора веднаш да го известат претпоставеното одговорно лице, да се изземат од понатамошна работа, влијание или одлучување за предметот и да постапуваат според одредбите на интерен акт на Друштвото, којшто ја уредува оваа област.

Вработените или други лица, коишто работат во име на Друштвото, при приватно учество во општествени, политички, интересовни и други јавни активности секогаш мора да постапуваат во сопствено име и јасно да изразуваат дека постапките и мислењата ги одразуваат нивните сопствени ставови, коишто не се задолжително еднакви со ставовите на Друштвото и Групацјата.

### **1.11 Ориентација кон одржливост**

Создаваме пензиско друштво, кое е ориентирано кон членовите и пензионираниите членови на пензиските фондови, современо, дигитално, општествено одговорно и насочено кон одржливост.

Во постојан дијалог со нашите учесници градиме долгорочно општествено одговорно работење, при што ги поддржуваме глобалните цели за одржливост, а особено сме сконцентрирани на климатските промени, грижата за здравјето и благосостојбата на нашите членови и пензионирани членови на пензиските фондови, вработените и пошироката заедница.

### **1.12 Почитување на човековите права**

Друштвото, како дел од Групацјата доследно ги почитува и ги заштитува меѓународно признаените човекови права и темелни слободи. Истото го бараме и од сите наши деловни

---

<sup>2</sup> Судир на интереси се околности, во коишто приватниот интерес на лицето влијае или создава впечаток дека влијае на неговото непристрасно и објективно извршување на задачи за друштвото или одлучување во рамките на извршувањето на нивната функција во друштвото. Се смета дека постои судир на интереси кога непристрасното и објективното извршување на задачите или одлучувањето во рамките на извршувањето на функцијата се загрозуваат поради вклучување на личен економски интерес, интерес на членовите на семејството или посебна наклонетост, односно какви било други интереси, поврзани со друго физичко или правно лице.

партнери.

### **3 Заштита на приватноста и на личните податоци**

На заштитата на приватноста и на личните податоци им посветуваме особено внимание, бидејќи сме свесни за ризиците, коишто за поединците и пошироката заедница ги претставуваат кибернетските средини, современите технологии, особено вештачката интелигенција, односно машинското учење, како и големите складови на податоци. Се грижиме за приватноста и личните податоци ги обработуваме промислено и одговорно при сите активности на сите нивоа на работењето.

Друштвото, како дел од Групацјата обезбедува единствен степен на заштита на приватноста и на личните податоци на вработените, членовите и пензионираниите членови на пензиските фондови и другите учесници.

Сите вработени при својата работа ги почитуваат начелата на заштита на приватноста и на личните податоци во Друштвото, и тоа пред се општите начела за заштита на личните податоци (законитост, чесност и транспарентност; ограничување на целта; најмал обем на податоци; точност; ограничување на чувањето; интегритет и доверливост; одговорност на управувачот), начелата на внатрешната и надворешната транспарентност на факторите на обработките, вградената и интегрираната приватност, обезбедени и преку независната функција вградена во организационата структура преку општествено одговорен контролор за обезбедување тајност и заштита на обработката на личните податоци.

Друштвото, именува овластено лице за заштита на личните податоци (англ. Data Protection Officer - ДПО), коешто е независно, го известува директно највисокото управно ниво на Друштвото и е соодветно и навремено вклучено во сите работи во врска со заштитата на личните податоци. Неговите овластувања во односот кон вработениот опфаќаат пред сè создавање на свест, советување и следење, вклучувајќи делегирање на задачи. Вработените соработуваат со него и му обезбедуваат информации, коишто му се потребни за извршување на своите овластувања.

### **4 Интегритет и спречување на корупција**

#### **Давање на подароци и други погодности**

Вработените не смеат никому да му даваат подароци без основа или други погодности во врска со извршувањето на своите службени активности.

Подароците и другите погодности, наменети за деловните партнери, мора да бидат во границите на дозволеното и соодветното и не смеат да бидат наменети за влијание врз деловните одлуки.



### **Примање на подароци и други погодности**

Вработените и членовите на нивните потесни семејства не смеат да примаат подароци или други користи во врска со извршувањето на својата работа во Друштвото, односно со својата позиција во него.

Во исклучителни случаи може да примат пригоден, симболичен или промотивен подарок со пониска вредност, а согласно интерен акт на Друштвото кој го уредува ова прашање.

Вработениот треба љубезно да ги одбие сите останати подароци. Ако лицето што го дава подарокот инсистира да го врати подарокот, вработениот веднаш мора таквиот подарок да му го обелодени на лицето, надлежно за следење на усогласеноста на работењето и да му го предаде на Друштвото.

### **Поткуп**

Како вработени, ниту на своите деловни партнери ниту на ниедно друго лице не им ветуваме, не им нудиме, даваме или од нив не примаме недозволен користи. Исто така, одбиваме какво било ветување или понуда на користи, коишто не ги дозволуваат прописите, интерните акти или етичките начела.

### **Вршење на дополнителна дејност**

За дополнителна дејност надвор од работниот однос е потребна писмена согласност на работодавачот.

На вработените им е забрането да вршат дејност надвор од редовниот работен однос, односно функција, ако нејзиното извршување би можело да влијае врз непристрасното извршување на работата.

## **5 Интерни информации**

Интерна информација е информација, којашто (i) има точно определени карактеристики, (ii) не е јавна, (iii) индиректно или директно се однесува на Друштвото и/или пензиските фондови или и којашто (iv) веројатно значајно би влијаела на цената на котираните инструменти и на инвестирањето на средствата на пензиските фондови или на планираното инвестирање кога би станала јавна.

Вработените во Друштвото кои имаат пристап до внатрешните информации можат да тргуваат со хартии од вредност каде се инвестирани средствата на пензиските фондови, односно други друштва на кои внатрешните информации се однесуваат, само во согласност со интерните правила.

Вработените се должни информациите добиени како резултат на службената положба да ги чуваат строго доверливо.

Лицата кои како резултат на службена положба имаат пристап до доверливи информации како и лицата со кои живеат во семејна заедница должни се да го известат Друштвото за секоја трансакција со хартии од вредност склучена во свое име и за своја сметка.

Во случај на дилема дали станува збор за интерна информација, вработените треба да се посоветуваат со функцијата за следење на усогласеноста на работењето.

## **6 Спречување на перење пари и финансирање тероризам**

Сава пензиско друштво а.д. Скопје е должно да се придржува кон највисоките стандарди за борба против перењето пари, финансирањето на тероризам и други активности, коишто поддржуваат такви кривични дела. Перењето пари е постапка за прикривање на незаконити средства, поради што тие се чинат легитимни, така што противправното потекло или карактерот на средствата се скриени зад законски деловни активности. Финансирањето на тероризам пак претставува користење на законити средства за поддршка на криминал или тероризам.

Во согласност со законодавството од таа област и интерните правила и постапки Друштвото ги спроведува потребните мерки за внимателна идентификација и оценување на интегритетот на членовите, односно деловните партнери. Работиме исклучиво со оние, коишто работат во согласност со правилата и користат средства од законити извори.

Сите вработени мора да се грижат Друштвото да не биде злоупотребено за перење пари и други противправни цели. Пред склучување на договор, односно извршување на каква било трансакција, треба да се добијат доволно информации за членот, односно деловниот партнер, неговата деловна околина и целта на деловниот однос, односно трансакцијата.

Во случај ако бидат препознаени причини за сомневање за перење пари или финансирање на тероризам, вработените го известуваат овластеното лице за спречување на перење пари во Друштвото. Тој за тоа го известува менаџментот и надлежните државни органи.

## **7 Слободна и фер конкуренција**

При вршењето на својата дејност доследно го почитуваме важечкото законодавство од областа на спречувањето на ограничувањето на конкуренцијата, актите на нелојална конкуренција и нечесни деловни практики, при што потполната усогласеност на работењето со конкурентското право за нас не е само правна обврска, туку наша култура на работењето.

Конкуренцијата е најдобриот поттик за уште поголема ефикасност, иновативност и нови можности за нашите членови. Таа мора да се темели врз квалитетни продукти и услуги, како и врз чесни деловни практики, затоа избегнуваме рекламирање коешто доведува во заблуда или друга несоодветна комуникација.

Информациите за конкуренцијата ги прибираме исклучиво на законити начини, а при пазарното комуницирање на услуги или продукти ги применуваме само дозволените практики за рекламирање.

## **8 Односи со членовите и пензионираните членови на пензиските фондови и деловните партнери**

Пензиското осигурување е многу повеќе од договор за членство во пензиски фонд, тоа е однос кој мора двострано да се почитува и негува со цел да прерасне во трајно и стабилно партнерство кое на членовите и пензионираните членови им дава чувство на сигурност. Во фокусот на работењето ги поставуваме членовите и пензионираните членови, за нивните потреби развиваме конкурентни решенија и им нудиме квалитетни услуги.

Се залагаме за чесно и отворено работење со своите членови и пензионирани членови на пензиските фондови и деловни партнери. Настојваме на своите членови и пензионирани членови на пензиските фондови да им понудиме најдобар можен совет и да им ги обезбедиме сите информации, потребни за одлука во нивен интерес.

Вработените не смеат ниту со свои изјави ниту со други постапки да ги доведуваат во заблуда членовите и пензионираните членови на пензиските фондови, деловните партнери и другите учесници на пазарот. Во односот со членовите и пензионираните членови на пензиските фондови и другите деловни партнери вработените мора да се однесуваат со внимание, за да ги добијат членовите и пензионираните членови односно деловните партнери сите информации потребни за донесување на одлука. Кои информации се потребни зависи од одделниот случај, при што треба да се земе предвид карактерот на услугата, односно продуктот којшто го нудиме, знаењето на членовите и пензионираните членови на пензиските фондови, односно деловниот партнер и околностите на одделниот пазар.

Евентуалните поплаки на членовите и пензионираните членови на пензиските фондови ги решаваме непристрасно, брзо и ефикасно и според пропишаната постапка. Друштвото има воспоставено ефикасен систем за постапување по поплаки од членовите и пензионираните членови на пензиските фондови, заради остварување и заштита на нивните права и обврски од капитално финансирано пензиско осигурување.

### **8.1 Почитување и грижа за членовите и пензионираните членови на пензиските фондови**

Член на Управен одбор, на Надзорен одбор, одговорно лице за инвестиционите одлуки, управување со ризици, внатрешна ревизија, индивидуални сметки, маркетинг, контрола на агенти и пресметка на програмирани повлекувања во Сава пензиско друштво а.д. Скопје и орган на Друштвото, има фидуцијарна должност да работи единствено во корист на интересите на членовите и на пензионираните членови на пензиските фондови со кои управува Друштвото, која ја спроведуваат со примена на високи стандарди на етика и интегритет и без конфликт на интереси. Друштвото обезбедува примена на фидуцијарна должност од страна на секој вработен и ангажирано лице во Друштвото.

Најзначаен дел од нашето работење претставува управувањето со пензиските фондови и грижата за членовите и пензионираните членови и на тоа подрачје особено се обврзуваме на транспарентен однос и работење со кое нема да се доведуваат во заблуда членовите и пензионираните членови на пензиските фондови

При склучување на деловен однос со нашите членови и пензионирани членови и други деловни партнери, не води искреност и чесност. Етичкото постапување и правичноста, за нас се основата на односите и соработката. Тоа е, според нашето верување, патот до успешното работење. Ние не дозволуваме измама, прикривање, лажно или погрешно претставување на објективните факти.

## **9 Односи со јавностите**

Сите извештаи и други пишани документи мора да бидат точни, целосни и вистинити, без оглед на тоа дали се интерни или наменети за надворешните јавности. Тоа особено важи за финансиските извештаи и другите извештаи за развојот на работењето и финансиската состојба на групацијата, односно Друштвото.

Во односот со јавностите се стремиме кон јасност, транспарентност и објективност на комуницирањето.

## **10 Односи со надзорните органи**

Во постапките на надзор активно соработуваме со надлежните надзорни органи и институции, со почитување на прописите, коишто ја определуваат заштитата на доверливоста, обемот на овластувањата и надлежностите на надзорните органи.

## **11 Одговорно однесување со средствата**

Средствата на Сава пензиско друштво а.д. Скопје, како и на целата Групација, покрај материјални, вклучуваат и нематеријални средства, информации, како и знаење и идеи на вработените.

Секој вработен мора да ги заштитува средствата и да ги користи само за дозволените деловни цели. Со средствата постапуваме домаќински и одговорно и ги штитиме од оштетување, уништување, отуѓување, злоупотреба или губење.

Измама е секое неетично или незаконско дело кое се карактеризира со незаконско или неоправдано стекнување материјална добивка или реализација на свои интереси, а е на штета на пензиските фондови, Друштвото или на неговите акционери.

Друштвото настојува да ги заштити средствата од измами. Откривањето и контролирањето на измами ни го овозможуваат воспоставените внатрешни контроли за детекција.

## **12 Донации и спонзорства**

Во Сава пензиско друштво а.д. Скопје даваме донации и склучуваме спонзорски договори исклучиво во согласност со мисијата, визијата и вредностите на Групацијата. Сава пензиско друштво а.д. Скопје како дел од Групацијата не финансира политички партии и организации коишто поддржуваат расна, верска и/или каква било друга форма на дискриминација, како и проекти коишто се навредливи и етички и морално спорни.

Донациите ги наменуваме особено за следните области: здравје и здравствена превентива; хуманитарност во областа на социјалната заштита (социјално ранливи групи и поединци), вклучувајќи превентивна дејност; екологија, вклучувајќи превентивна дејност; развој на науката; едукација и општествена заштита (помош при елементарни непогоди), вклучувајќи превентивна дејност.

Во случај на спонзорства мора да постои пропорционалност меѓу износите на спонзорството и економската цел на спонзорството.

## 13 Прекршувања на кодексот

Секој вработен мора да постапува во согласност со овој кодекс. Непосредните претпоставени мора да се погрижат вработените да се запознаат со него, односно неговата содржина и да постапуваат во согласност со неговите начела и правила. Ако вработените имаат дилема во врска со примената на кодексот, тие треба да се посветуваат со непосредниот претпоставен или со функцијата за усогласеност на работењето.

Вработените, коишто ќе се соочат со значајно прекршување на овој кодекс или на други задолжителни правила, за прекршувањето мора да ја известат функцијата за усогласеност на работењето. Целта на известувањето за прекршувањето е да му се овозможи на Друштвото навреме да реагира на неправилностите и навремено да ги отстрани. Секој извештај за неправилност ќе се разгледува со највисок степен на доверливост. Групацијата, Друштвото, како и сите други нејзини членки, изречно се обврзуваат дека покрај доверливоста ќе ги заштитуваат сите значајни интереси на вработениот, којшто со добра намера известува за неправилности.

Исто така, вработените може да ја известуваат и функцијата за усогласеност на работењето за какво било однесување, зделка или трансакција, којашто може да му наштети на угледот или да претставува реализација на некој друг оперативен ризик за Групацијата или која било нејзина членка.

Извештајот за неправилност функцијата за усогласеност на работењето ќе го разгледа и ќе ја истражи претпоставената неправилност. Против прекршителите на кодексот Друштвото ќе преземе соодветни мерки, зависно од сериозноста на прекршувањето.

Сите прекршувања, коишто се однесуваат на Друштвото и/или на групацијата може да ги пријавите на електронската адреса [skladnost@sava-re.si](mailto:skladnost@sava-re.si).

**Овозможени се следните начини на известување преку кои можете да ги исказете своите сомнежи, несоодветно постапување или повреда на нашите вредности:**

- Обична пошта на адреса на Сава пензиско друштво а.д. Скопје, на ул. Мајка Тереза бр.1 Скопје, со напомена „пријава“
- Е-пошта: [kontakt@sava-penzisko.mk](mailto:kontakt@sava-penzisko.mk)
- Преку апликацијата „контакт“ формата на нашата официјална веб страна [www.sava-penzisko.mk](http://www.sava-penzisko.mk)
- Користејќи ја чет апликацијата на официјална веб страна

- Користејќи ги официјалните социјални мрежи на Друштвото

## 14 Преодни и конечни одредби

Управниот одбор на Друштвото го усвои Етичкиот кодекс на ден 15.09.2023 година. Етичкиот кодекс еднакво се применува на членовите на Надзорен одбор, Управен одбор, лицата со посебни овластувања и одговорности, раководните лица и вработените и работно ангажираните лица во Друштвото.

Раководството на Друштвото е должно да се грижи, вработените и сите други учесници поврзани со работењето на Друштвото да бидат запознаени со содржината на овој кодекс и да постапуваат во согласност со неговите начела и правила. Обврзувачки се исто така и начелата и правилата на Сава Осигурителната Групација чиј дел е Друштвото.

Со влегување во сила на овој Етички кодекс престанува да важи Етичкиот кодекс бр. 02-1966/10/2 одобрен на сто и деветнаесеттата седница на Надзорен одбор одржана на 22.11.2019 година.

Павел Гојкович  
Претседател  
Надзорен одбор



*Гојкович*